VOLDGIFTSNÆVNET
Byggeri og Anlæg

Dato: 8. oktober 2019

Voldgiftsnævnet søger stud.jur.

Voldgiftsnævnet bidrager med at løse konflikter inden for bygge- og anlægsbranchen, når parterne har valgt os. Det er et travlt område, og vi søger derfor en stud.jur.

Som stud.jur. i Voldgiftsnævnet vil du indgå i det juridiske team og bistå med meget forskelligartede opgaver. Du vil få stor indsigt i det entrepriseretlige område, særligt vedrørende syn og skøn og de procesretlige udfordringer i sagerne. Der vil også være behov for, at du bevæger dig ud i andre retsområder.

Du vil i jobbet være med til at udvikle vores nye vidensdatabase, hvor du skal bidrage med processen fra idegrundlag til etablering, vedligehold og udvikling.

Voldgiftsnævnet har en meget bred berøringsflade med branchen, og du kan derfor forvente at støde på mange forskellige aktører, dvs. byggebranchens parter, entrepriseadvokater, skønsmænd, faglige dommer og dommer fra både landsretterne og Højesteret.

Det forventes, at du er fagligt dygtig, kan arbejde selvstændigt og har overblik. Du skal have lyst til at opnå fagteknisk viden inden for mange sider af byggeriet som et led i bl.a. sagerne om syn og skøn. Det vil være en fordel, hvis du har beskæftiget dig med enterpriseretten under studiet, men der vil være rig mulighed for sparring med dine kommende kollegaer.

Det forventes, at du kan kommunikere klart i både skrift og tale.

Arbejdstid og løn efter aftale, idet det bemærkes, at arbejdstiden er fleksibel og kan tilpasses studiet.

Ansøgningsfristen er den 25. oktober 2019.

Ansøgning kan sendes til voldgift@voldgift.dk. Evt. spørgsmål kan rettes til jurist Casper Norby Albertsen på tlf. 33 36 98 63.

Vi behandler og opbevarer naturligvis dine personoplysninger fortroligt og i overensstemmelse med den gældende persondatalovgivning.

De fremsendte oplysninger anvendes og opbevares til brug for rekrutteringsprocessen og i forbindelse med en evt. ansættelse. Voldgiftsnævnet opbevarer oplysningerne indtil Voldgiftsnævnet har gennemført og afsluttet rekrutteringsprocessen. Ved ansættelse opbevares personoplysningerne under ansættelsesforholdet.